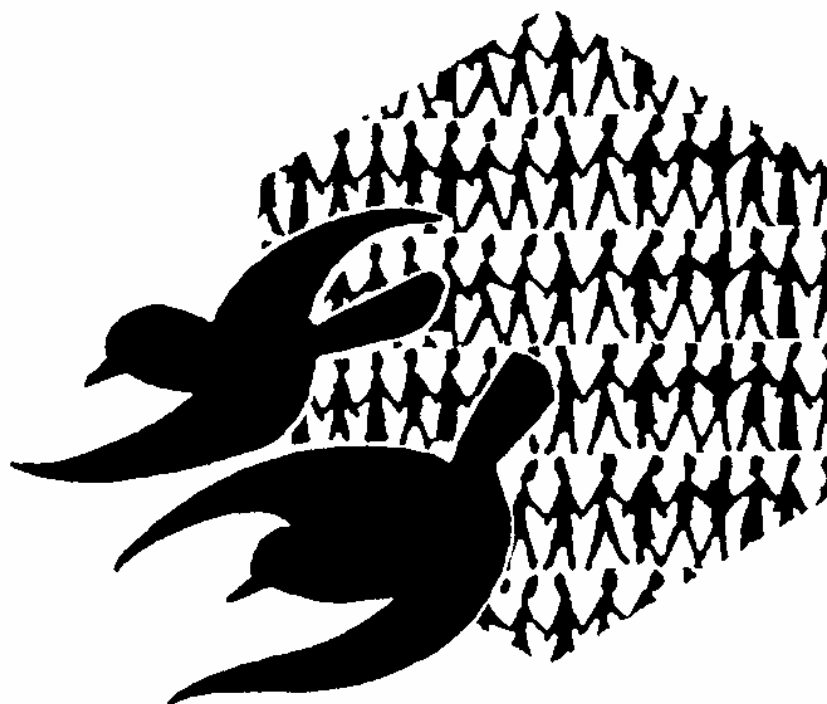


# POPULATION ET TRAVAIL

## Dynamiques démographiques et activités

*Colloque international d'Aveiro  
(Portugal, 18-23 septembre 2006)*



ASSOCIATION INTERNATIONALE DES DÉMOGRAPHES DE LANGUE FRANÇAISE  
A I D E L F – 133, boulevard Davout – 75980 Paris Cedex 20 (France)  
Site internet : <http://www.aidelf.org>

# POPULATION ET TRAVAIL

## *Dynamiques démographiques et activités*

Les phénomènes d'ordre économique façonnent les réalités démographiques et, inversement, les comportements démographiques transforment la sphère des activités productives. Au cours des dernières décennies, les taux d'activité professionnelle des femmes ont considérablement augmenté, dans les pays du Nord comme dans ceux du Sud et, conjointement, des difficultés affectent les populations en âge de travailler (chômage, sous-emploi, ...). Parallèlement, le contexte démographique n'est plus le même : les couples ont moins d'enfants, leurs unions sont plus fragiles, les femmes disposent d'une plus grande autonomie, la santé des populations tantôt s'améliore, tantôt recule, et la propension à la mobilité géographique s'accroît. Cette nouvelle donne démographique influe sur la participation à l'activité économique des individus, accroissant généralement leur disponibilité pour occuper un emploi. A l'inverse, l'évolution des conditions de travail peut avoir des effets sur les comportements familiaux ou l'état de santé, les difficultés économiques venant parfois perturber un déroulement harmonieux de la vie personnelle. Les caractéristiques de l'entourage familial et des réseaux sociaux de proximité déterminent aussi l'activité des personnes. Enfin, la mobilité géographique peut également être reconsidérée sous l'angle de ces mutations démo-économiques. A terme, la combinaison des modifications des différents comportements démographiques (fécondité, mortalité, migration, ...) transforment les structures d'âges, en modifiant la part de la population d'âge actif dans la population totale. Dans cette relation entre population et travail, le rôle des politiques sociales est essentiel, car celles-ci peuvent avoir une influence déterminante sur la participation à l'activité économique.

Fidèle au principe de rencontres thématiques, l'AIDELF a opté, pour son quatorzième colloque, en faveur d'un examen des relations entre démographie et travail. Par « travail » il faut entendre l'ensemble des activités productives, qu'elles soient rémunérées ou non, formelles ou à caractère domestique. Le programme du colloque est organisé autour de sept axes couvrant l'ensemble des domaines de la démographie, qu'il s'agisse de l'étude des phénomènes familiaux à l'échelon individuel (fécondité, mise en union, ...), de la morbidité, des migrations, mais aussi de l'examen du rôle des réseaux familiaux et sociaux sur les trajectoires personnelles, ou des déterminants des structures de population à un niveau macro, sans omettre la réflexion sur les outils qui préparent les données et les analyses de demain. Le programme ne fixe pas de limitation géographique. Les communications concernent autant les situations des régions développées que celles des régions moins avancées.

### COMITÉ SCIENTIFIQUE

Francesco **BILLARI** (Université Bocconi, Milan) ; Didier **BLANCHET** (Institut National de la Statistique et des Études Économiques, INSEE, Paris) ; Serge **FELD** (Université de Liège) ; Ana **FRANCO** (EUROSTAT, Luxembourg) ; Werner **HAUG** (Office Fédéral de la Statistique, OFS, Neuchâtel) ; Mathias **KUEPIE** (Développement, Institutions et Analyses de Long terme, DIAL, Paris) ; Mário **LESTON BANDEIRA** (Institut Supérieur des Sciences du Travail et des Entreprises, ISCTE, Lisbonne) ; Anne-Françoise **MOLINIÉ** (Centre de Recherches et d'Études sur l'Age et les Populations au Travail, CREAPT-CEE, Paris) ; Michela **PELLICANI** (Université de Bari) ; Sophie **PENNEC** (Institut National d'Études Démographiques, INED, Paris) ; Ronald **SCHOENMAECKERS** (Centre d'Études de la Population et de la Famille, CBGS, Bruxelles) ; Xavier **THIERRY** (Institut National d'Études Démographiques, INED, Paris).

## **Concepts, données et méthodes d'analyse**

Les communications comprises dans cette thématique devront porter sur les aspects méthodologiques de la collecte et de l'analyse des données sur le travail (rémunéré ou non). L'objectif de cette thématique n'est pas la simple description d'une source connue mais plutôt le développement de méthodologies permettant de lier l'activité et les comportements démographiques. Seront privilégiées les approches qui trouveront leur application dans les autres thématiques du colloque. Les écueils des comparaisons internationales, les confrontations de plusieurs sources ou l'utilisation innovatrice de sources existantes sont les bienvenues.

Cette thématique recouvre les aspects suivants :

- concepts et nomenclatures pour la mesure de la population active et inactive, du chômage ou des groupes socioprofessionnels,
- limites et solutions méthodologiques de la collecte des données, que ces dernières émanent de dispositifs classiques (enquête sur l'emploi, recensement, source administrative), d'instruments moins habituels (panel, enquête budget-temps, enquêtes auprès des entreprises...) ou de méthodes d'appariement de sources distinctes,
- méthodes d'analyse démographique ou statistique.

## **Parcours de vie familiale et travail**

L'essor de la scolarisation et l'allongement des études, en particulier pour les femmes, l'augmentation de l'activité féminine rémunérée et les problèmes d'insertion sur le marché du travail ont modifié les projets de vie et les trajectoires familiales des hommes et des femmes.

Dans cette thématique, la survenue des événements familiaux (départ du foyer parental, union, naissance des enfants, séparation, départ des enfants devenus adultes, grand-parentalité, veuvage...) sera examinée en relation avec les trajectoires d'activité (entrée dans la vie active, cessation volontaire temporaire ou définitive, chômage, reprise d'activité). Sont encouragées les comparaisons internationales et l'étude des rapports de genre. L'analyse longitudinale et/ou biographique sera privilégiée.

Nous envisageons par exemple des communications portant sur les interactions suivantes :

- survenue des événements démographiques et transitions éducation-travail des jeunes adultes,
- constitution de la descendance (nombre d'enfants, âge à la parentalité, intervalle génésique, infécondité...), histoire des unions et déroulement de la vie professionnelle,
- survenue des événements familiaux et trajectoires de fin d'activité.

Les conséquences de ces interactions pourront aussi être examinées par la confrontation des éléments subjectifs des projets de vie (intention de fécondité, aspiration professionnelle...) avec leurs réalisations.

## **Systèmes de parenté, réseaux sociaux et travail**

La situation d'un individu vis-à-vis du travail (actif ou inactif ; emploi rémunéré ou bénévole ; durée du travail, catégories socioprofessionnelles) ne dépend pas seulement des déterminants individuels mais peut être aussi liée d'une part à la composition de la famille, d'autre part à la configuration et à la nature des réseaux sociaux. Cet axe vise à examiner comment les relations entre personnes, groupes (réseaux) interagissent avec le choix individuel de la forme du travail.

On s'intéressera par exemple à diverses questions transversales:

- influence des caractéristiques de l'entourage familial (structure des ménages : foyers avec enfants ou personnes dépendantes, familles monoparentales, familles reconstituées, ménages étendus), de l'entraide du réseau de parenté et/ou social (garde des jeunes enfants, soutien des personnes dépendantes...) sur la participation à l'activité des personnes,
- influence de l'environnement familial sur le travail des enfants et des jeunes,
- mécanismes de reproduction et/ou mobilité sociale y compris la transmission intergénérationnelle des attitudes et comportements dans la sphère du travail,
- influence des caractéristiques de l'environnement social (différences géographiques ; appartenance à des réseaux ethniques, à des communautés : village, entreprise, corporation ...) sur l'accès au travail.

## **Santé, mortalité et travail**

Les liens entre santé et travail se présentent rarement sous la forme d'une relation simple de cause à effet. Plusieurs aspects du travail influencent simultanément chaque aspect de la santé, tandis que la santé agit sur la possibilité d'avoir un emploi, d'y rester, ainsi que sur l'affectation à un poste de travail et la manière de réaliser la tâche. Ces relations procédant de mécanismes à effet différé, leur analyse suppose de s'inscrire dans une perspective diachronique, en reliant l'évolution de la santé aux situations de travail successivement vécues. À cette complexité des analyses sur les liens entre santé – mortalité et travail s'ajoutent les difficultés dues à la "visibilité" très variable de ces liens, selon les problèmes étudiés et les populations concernées.

Deux types de relations seront étudiées : 1) l'impact des parcours professionnels (âge plus ou moins précoce du début de travail, actifs/inactifs, mobilité professionnelle, types d'emplois occupés, conditions de travail...) sur l'état de santé (physique et mentale) et sur la mortalité, 2) l'impact de l'état de santé sur les parcours professionnels.

Un intérêt particulier sera porté à la dimension diachronique de ces liens sous divers aspects :

- analyse des effets différés du parcours professionnel (incluant le travail des enfants) sur l'état de santé, à plus ou moins long terme, y compris dans la période post-professionnelle,
- analyse des mécanismes de sélection (réaffectation et/ou exclusion de certaines situations de travail) qui sont à l'œuvre au fil de l'âge et du parcours professionnel et impliquent à la fois les exigences du travail et les évolutions de la santé,
- analyse des effets des déficiences de santé sur l'itinéraire professionnel : difficultés accrues, voire exclusion de certains emplois, possibilités de compensation des limitations et de construction d'un parcours professionnel,
- rôle joué par la vie de travail et l'état de santé sur l'âge et les modalités de cessation de la vie professionnelle,
- mise en relation de la mortalité (âge, causes de décès, etc.) avec divers aspects du parcours professionnel : catégorie et mobilité socioprofessionnelle, activité et inactivité, caractéristiques du travail, etc.

## **Mobilité géographique et travail**

La mobilité géographique des individus et des ménages est étroitement liée aux interactions entre cycle de vie, réseaux familiaux et marché du travail. Elle intervient plus particulièrement à des moments clés du parcours de vie professionnelle: la formation, l'entrée dans la vie active, les changements d'activité et le passage à la retraite. La distance, la durée et l'intensité de la mobilité géographique varient selon le niveau de qualification des personnes, leur statut par rapport à l'activité ainsi que les conditions économiques et politiques dans la zone d'origine, de transit et d'arrivée. Toute forme de mobilité du travail, interne, internationale ou transnationale, pourra être considérée, tant les mouvements temporaires et circulaires que les migrations permanentes.

Les communications pourront privilégier les axes suivants :

- évolution des caractéristiques sociodémographiques, du niveau de qualification, des professions et du statut d'activité des travailleurs migrants,
- apport des migrants sur les marchés du travail par rapport aux non migrants (substitution, complémentarité et concurrence),
- conséquences des migrations sur les caractéristiques des populations actives des zones de départ,
- conséquences de la mobilité géographique liée au travail sur les conditions de vie, les structures familiales et les rôles familiaux,
- influence de l'essor de la participation économique des femmes sur la mobilité géographique,
- impact de la migration de travail sur le parcours professionnel des membres du ménage, en particulier le conjoint et les enfants.

## **Changements de structures d'âges et populations actives**

Les pays industrialisés et les pays moins avancés sont confrontés à des changements profonds de structures d'âges de leurs populations. Les incidences pour la population active diffèrent pourtant car ceux-ci ne se situent pas aux mêmes stades de leur évolution démographique. Les communications porteront soit sur les enjeux des pays du Nord, soit sur ceux des pays du Sud, soit sur la comparaison des deux situations.

Dans le cas des pays du Nord, les communications porteront plutôt sur les sujets suivants :

- les perspectives de population active et des ratios de dépendance, avec un accent particulier sur le rôle des hypothèses de fécondité et des hypothèses de migration,
- la comparaison des trajectoires d'activité et de fin de carrière selon les générations et les pays,
- le paradoxe de la réduction de la vie active dans un contexte d'essor de l'espérance de vie,
- les déterminants de l'âge de la retraite (droits individuels, état de santé et handicap, sexe, situation matrimoniale, droits à retraite du conjoint),
- les liens entre vieillissement et productivité, tant au niveau individuel que collectif : effets du niveau d'éducation, de la formation tout au long de la vie,
- l'incidence du vieillissement de la structure de la population sur la demande de travail (demande de services spécifiques aux retraités et aux personnes âgées, recul de ceux destinés aux enfants...).

S'agissant des pays du Sud, la problématique du vieillissement demeure jusqu'ici occultée par la gestion de forts contingents de classes d'âges jeunes. Les communications pourront ainsi porter sur :

- les conditions d'insertion des jeunes sur le marché du travail, notamment selon le niveau de qualification,
- l'importance du sous-emploi et du travail informel,
- l'essor du travail féminin.

## **Démographie, politiques sociales et travail**

Dans cette thématique, on se propose d'analyser les effets des différentes mesures de politiques sociales et familiales sur le volume et la participation de la population à l'activité. Par politique sociale, on entend aussi bien les politiques de transferts sociaux que les politiques d'emploi, les politiques portant sur la durée du travail ou la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle, ainsi que les politiques migratoires. L'analyse des impacts de ces politiques pourra s'appuyer sur la comparaison internationale ou l'étude détaillée de mesures précises propres à tel ou tel pays. On citera entre autres :

- la mise en place, l'aménagement et la suppression éventuelle d'allocations ou d'avantages fiscaux liées à l'exercice d'une activité professionnelle (minima sociaux, congé parental rémunéré ou non) ou accordées en fonction de la structure familiale (famille monoparentale, famille nombreuse,...),
- les politiques plus ou moins explicites de conciliation entre vie familiale et vie professionnelle : infrastructures publiques de garde, aide financière aux familles pour faire garder leurs enfants, âge de scolarisation des enfants, etc.
- les programmes d'insertion des jeunes et/ou des femmes sur le marché du travail (formation à l'artisanat ou à la micro-entreprise, incitation à s'installer dans de nouveaux bassins agricoles, programmes de micro-crédit, etc.),
- les mesures destinées à augmenter les taux d'activité des personnes au delà de 50 ans, à favoriser une cessation progressive d'activité, ou à modifier l'âge légal de retraite, etc.
- les mesures portant sur la durée et le rythme du travail.

*L'Association Internationale des Démographes de Langue Française (AIDELF) a été créée en 1977 par une assemblée générale tenue à Mexico à l'occasion du congrès mondial de l'Union Internationale pour l'Étude Scientifique de la Population.*

*Elle regroupe des démographes et des spécialistes d'autres disciplines donnant une orientation démographique à leurs travaux, quelle que soit leur nationalité, à condition qu'ils soient en mesure de s'exprimer en français.*

*L'AIDELF a pour objet l'étude des problèmes de population, la promotion de la démographie et de ses applications, la diffusion des connaissances en matière de population. Elle a également pour but de promouvoir l'usage du français dans les réunions internationales et dans les publications. A cette fin, elle a entrepris l'organisation de colloques ou de réunions et la publication d'informations se rapportant aux problèmes de population, en coopération avec les autres organisations internationales, gouvernementales ou non gouvernementales, ayant des objectifs similaires.*

*Aujourd'hui, l'AIDELF compte près de 500 membres répartis dans une cinquantaine de pays, dont le tiers en dehors de l'Europe.*



**A I D E L F**

Pour tout renseignement concernant l'Association,  
veuillez contacter Xavier THIERRY  
Secrétaire général de l'AIDELF  
133, boulevard Davout, 75980 Paris Cedex 20 (France)  
Standard téléphone : 33 (0)1 56 06 20 81  
Ligne directe : 33 (0)1 56 06 21 48 – Télécopie : 33 (0)1 56 06 22 19  
Courriel : [aidelf@ined.fr](mailto:aidelf@ined.fr) – <http://www.aidelf.org>

**Si vous souhaitez présenter une communication ou assister au colloque,  
veuillez télécharger la fiche de pré-inscription sur le site de l'association  
(<http://www.aidelf.org>)  
et la retourner à [aidelf-colloque2006@ined.fr](mailto:aidelf-colloque2006@ined.fr)**

